



明緯承諾不論性別，在薪資、升遷、職務分配等及各項福利措施上，皆無性別差異，並保障婦女權益。

4.1 深耕的力量

SDGs	使命	願景	策略
5 性別平等 8 就業與經濟成長	提供多元共融職場，激發多元人才潛能。	打造多元平等、尊重差異、人人皆能發揮潛能的職場環境。	1. 推動員工企業核心價值認同感 2. 誠信信箱舉報、處理、追縱 3. 重視性別、身心障礙及少數族。群等任用，提高員工多元性 4. 跨國文化交流與共融
KPI	2023 實績	2024 實績	2025 目標
管理層女性比例(三廠)	30.19%	33.73%	30%
非華人員工比例(TW)	6.93%	6.52%	15%

員工性別比例

- 員工總數性別比例
男0.72：女1
- 管理職性別比例
男1.96：女1

各職別男女薪酬比率

各職別男女薪酬比率					
廠區	各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
		女性	男性	女性	男性
台灣廠	管理職	34	62	1	2.69
	非管理職	136	105	1	1.08
	間接人員	65	125	1	2.62
	直接人員	105	42	1	0.38
廣州廠	管理職	8	25	1	4.19
	非管理職	540	364	1	0.82
	間接人員	49	144	1	3.30
	直接人員	499	245	1	0.49
蘇州廠	管理職	15	25	1	1.41
	非管理職	555	314	1	1.25
	間接人員	74	124	1	1.26
	直接人員	496	215	1	1.01

註：僅揭露台灣廠、廣州廠跟蘇州廠資訊，無歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。