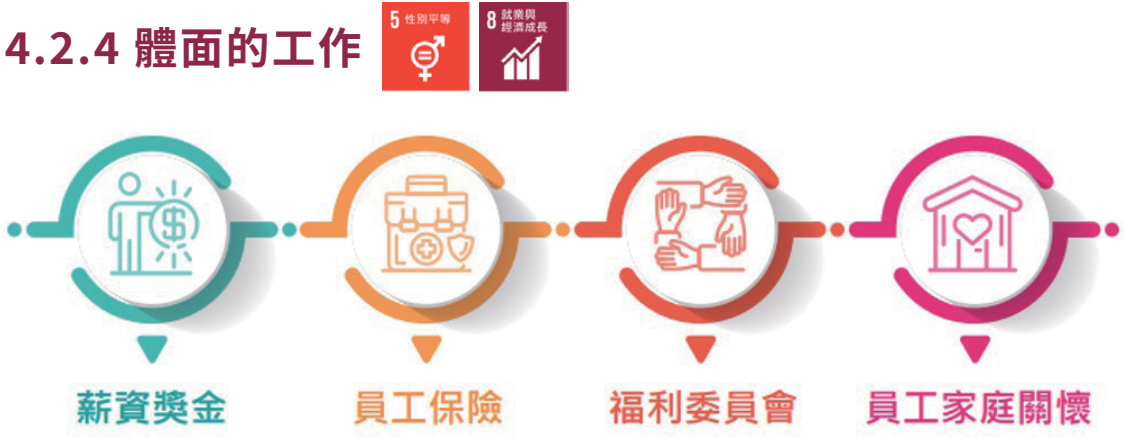


明緯營造優質職場，推動退休返聘，延續高齡人才價值，培育接班力量，共築永續企業。

4.1 深耕的力量

SDGs	使命	願景	策略
4 教育品質 5 性別平等 8 經濟與經濟成長	推動勞資和諧，營造員工向心力	引進多元人才，厚植人力資源基礎	1. 提供良好薪資福利 2. 維護內部薪酬合理性 3. 建構安全友善環境
KPI	2023 實績	2024 實績	2025 目標
間接人員不續用率	24	11	25
直接人員續用率	100	65	70

4.2.4 體面的工作



■ 薪酬獎金

員工薪資係根據其學歷背景、專業經歷及個人表現所分配，不因性別、種族、國籍、宗教等而有所差異，明緯提供高於同業平均水準之薪資，2024 年大學電機/電子系畢業起薪標準51,000 元，大學非電機/ 電子科系畢業起薪標準44,100 元，再依每年營運狀況及個人表現發放績效獎金及年終獎金。

4.2.3 薪酬政策

為響應永續發展目標SDG 8「促進包容且可持續的經濟成長，就業及體面工作」，明緯持續優化人力資源管理機制，營造安全、尊重、多元且具成長性的職場環境。除提供高於業界水準之薪資與完善福利制度外，自113年起更推動「退休人員返聘制度」，使具備豐富經驗之高齡人力得以再投入職場、發揮價值，並協助培育接班人才與強化組織傳承。

■ 退休人員返聘制度

為發揮高齡人員專業與經驗，提升人力資源彈性應用，明緯設立退休返聘機制，讓符合條件的退休人員得以回任擔任顧問、導師或其他支援性職務，持續貢獻其專業知識，並確保其於返聘期間享有體面的工作條件。

適用對象：

- 依國家法規完成公司正式退休程序之員工。
- 經主管單位審查後返聘，擔任顧問、導師等具技術傳承、問題解決或輔導任務之職務。

薪酬與福利保障：

- 合約期滿一年以上者享有15日特休（部分工時人員依比例計算）。
- 三節禮品與在職員工同等，另依工作天數與職務內容議定獎金制度。
- 薪資與獎酬標準皆考量其專業背景與返聘貢獻，維持公平原則。

2024年返聘人員情形	
單位	返聘職務
總經理室	SDG經營管理顧問
企劃室	公益組長
資材課	料帳員
品保部	IQC
品保部	品保部副理
研發支援	文管主管
研發支援	彈性組技術員 (兩名)

透過此機制，高齡人員得以再次投入職場、保有經濟自主與社會參與，也強化部門知識轉移與組織韌性，體現本公司對於終身學習、價值延續與人本關懷之重視。

■ 員工福利

2001 年成立明緯職工福利委員會，創立至今已邁入第21 年頭。福委會成立的目的在於將福利金予以適當合理之分配與運用，旨在為明緯全體同仁謀取最大利益。員工不需支付薪資0.5% 的費用，由公司提撥支付，平均每人花費25,690 元。

生育補助	● 結婚生育補助 ● 子女教育補助	● 未滿三歲育兒津貼 ● 子女獎學金
節慶慰問	● 三節禮品 ● 水果禮盒 ● 生日禮金	● 開工紅包 ● 婚喪喜慶補助 ● 傷病急難救助
休閒設施	● 運動中心 ● 活動中心 ● 籃球場	● 空中菜園 ● 集乳室
生活工作平衡	● 旅遊補助 ● 伙食補助 ● 部門基金	● 春暖活動 ● 社團活動 ● 特別活動

福委會預決算				
年度	員工人數	預算	決算	平均 (新台幣元)
2021	360	8,324,000	7,746,390	21,518
2022	360	10,470,000	7,510,390	20,862
2023	360	12,560,000	11,616,902	32,269
2024	360	11,528,000	9,248,383	25,690

僅揭露台灣廠資訊，無廣州廠、蘇州廠、歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。

實際發放		
項目 / 年度	2023 (新台幣元)	2024 (新台幣元)
三節禮品	6,550,372	3,486,000
生日禮金	686,000	674,000
婚喪喜慶補助	490,000	490,000
傷病急難救助	16,000	18,000